



COMUNE DI MARACALAGONIS

PROVINCIA DI CAGLIARI

Prot. n. 789

Maracalagonis, 14/01/2014

Alle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione

A tutti i dipendenti

Alle Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei Consumatori e degli Utenti

Alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione

A tutti i cittadini del Comune di Maracalagonis

PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MARACALAGONIS

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Vista la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante *“Disposizioni per la previsione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

Visto il D. Lgs. n. 33/2013 recante *“riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamato, in particolare, l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale detta disposizioni sulla definizione dei Codici di comportamento e sulla loro applicazione;

Richiamato il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* – sotto sezione *“Personale”*;

Richiamata la delibera dell'A.N.A.C. (ex CIVIT) n. 75/2013;

Considerato che le principali indicazioni del codice di comportamento integrativo da emanare, tenuto conto del quadro normativo di riferimento, sono le seguenti:

1. Regali, compensi e altre utilità;
2. Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni;
3. Comunicazione degli interessi finanziari e dei conflitti d'interesse;
4. Obbligo di astensione;
5. Prevenzione della corruzione;
6. Trasparenza e tracciabilità;
7. Comportamento nei rapporti privati;
8. Comportamenti in servizio: per l'uso dei permessi, dei materiali e delle risorse dell'ente, comportamenti aziendali, rapporti col personale, rispetto dei ruoli, competenze;
9. Rapporti con il pubblico;
10. Disposizioni particolari per i responsabili dei servizi;
11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative.

Ritenuto attivare, in merito al menzionato codice di comportamento integrativo, una procedura aperta di partecipazione.

AVVISA CHE

È avviata una procedura aperta per l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento del personale del Comune di Maracalagonis.

Entro 15 giorni dall'avviso della presente procedura è possibile, da parte dei soggetti interessati, inviare all'Ufficio Segreteria (09040 - Maracalagonis (CA), Via Nazionale, n. 49 – fax 0707850243 – indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.maracalagonis.ca.it) del Comune di Maracalagonis eventuali osservazioni e proposte di integrazione allo schema del Codice di comportamento integrativo pubblicato sulla home-page del sito istituzionale www.comune.maracalagonis.ca.it

L'ufficio Segreteria curerà l'istruttoria relativa alle osservazioni e proposte pervenute con il coinvolgimento dei Responsabili dei settori e del Nucleo di Valutazione.

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza del Comune di Maracalagonis formulerà, sulla base dei contributi ricevuti dai soggetti interessati, un testo finale per la relativa approvazione.

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione
e Responsabile della Trasparenza
F.to Dott.ssa Adriana Zuddas