

COMUNE DI MARACALAGONIS

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

1) rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	max 20 punti a seconda che le funzioni esercitate siano a prevalente carattere di:	- pianificazione e/o progettazione: punti da 13 a 20 - supporto e/o gestione: punti da 6 a 12
---	--	--

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI

B) LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

1.1) Numero di dipendenti coordinati

fino a 1 dipendente, punti 1

fino a 5 dipendenti, punti 5

oltre 5 dipendenti, un punto per ogni dipendente fino ad un massimo di dieci punti

2) Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate

3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo

1 punto nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo

3) Grado di complessità connesso alla copertura dei posti in dotazione organica

da 1 a 4 punti

(4 punti copertura inferiore al 50%; 3 punti copertura inferiore al 70%; 2 punti copertura inferiore al 90%, 1 punto copertura superiore al 90%)

4) Grado di complessità nella gestione di risorse esterne, in rapporto al numero ed alla qualità delle collaborazioni, degli LSU, e dei tirocinii

da 1 a 3 punti

5) Esternalizzazione della gestione di servizi, in rapporto alla presenza di servizi esternalizzati, al loro numero ed al volume economico della gestione, alla rilevanza dei compiti di indirizzo e controllo esercitati

da 1 a 5 punti

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 25

C) LE RELAZIONI

1) Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni

da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti,

2) Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore

1 punto con altri uffici

2 punti con altri uffici e con l'utenza

3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni

4 punti con organi politici e con uffici decisionali esterni

3) Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)

1 punto, pochi, semplici e non informatizzati

2 punti, molti, semplici e informatizzati

3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi

4 punti, molti, informatizzati e complessi

4) Natura delle relazioni

1 punto esclusivamente informative

2 punti prevalentemente informative

3 punti sia informative che negoziali

4 punti prevalentemente negoziali

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 15 PUNTI

D) LA GESTIONE

1) La gestione del PEG o di altro documento analogo

da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)

2) La responsabilità diretta

1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

5 punti, continua assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

3) Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)

1 punto, potenzialità molto bassa

2 punti, potenzialità bassa

3 punti, potenzialità discreta

4 punti, potenzialità alta

5 punti, potenzialità molto rilevante

4) Numero di atti emanati nel corso dell'anno

da 0 a 2 punti

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI

E) LE CONOSCENZE

1) Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)

da 1 a 4 punti

2) Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)

da 1 a 4 punti

3) Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale

1 punto, basso o medio

2 punti, elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 10 PUNTI

F) IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE

da 1 a 10 punti attribuiti dal sindaco

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COME SOMMA COMPLESSIVA DEI 6 FATTORI 100 PUNTI